

Facultativo/a Especialista en Medicina del Trabajo **COD: 1_MT PTG**

TIPO	CODIGO	CONOCIMIENTOS
TRANSVERSALES GENERICAS	C-0181	Derechos y deberes de los usuarios
	C-0085	Formación general en Prevención de Riesgos
	C-0409	Organización y legislación sanitaria
	C-0464	Conocimientos en materia de Protección de Datos
	C-0004	Calidad nivel básico
	C-0167	Medicina Basada en la Evidencia: aplicabilidad
	C-0812	Cartera de servicios de la Agencia Sanitaria Poniente
	C-0684	Seguridad del paciente
	C-0032	Metodología de Investigación
	C-0174	Bioética
ESPECIFICAS	MT_C01	Evaluación de los riesgos inherentes a las tareas y puestos de trabajo de la Organización.
	MT_C02	Diseño de actividades y protocolos de vigilancia de la salud para profesionales expuestos a riesgos específicos: riesgos biológicos, radiaciones ionizantes, gases anestésicos inhalatorios, citostáticos, movilización de pacientes y otros.
	MT_C03	Sistemas de gestión de la PRL.
	MT_C04	Identificación y diagnóstico de los problemas de salud relacionados con el trabajo.
	MT_C05	Asistencia de urgencias tanto de enfermedades como de accidentes de trabajo.
	MT_C06	Diseño, realización y evaluación de actividades de formación específicas según riesgos laborales
	MT_C07	Conocimientos básicos en vigilancia y control de la infección nosocomial e higiene hospitalaria.
	MT_C08	Inmuno-quimioprofilaxis necesaria frente a los riesgos laborales.
	MT_C09	Abordaje y gestión de los Accidente de Trabajo (AT) y Enfermedad Profesional (EP) en el centro hospitalario.
	MT_C10	Valoración e indicación de la adaptación de los puestos de trabajo por motivos de salud o por especial susceptibilidad.
TIPO	CODIGO	HABILIDADES
GENERICAS	H-0019	Adecuada utilización de los Recursos disponibles
	H-0272	Capacidad de comunicación
	H-0031	Habilidades de gestión del tiempo
	H-0094	Visión continuada e integral de los procesos
	H-0054	Manejo de Herramientas Informáticas
TRANSVERSALES	H-0428	Continuidad asistencial
	H-0468	Protección de la intimidad
	H-0001	Afrontamiento de situaciones de crisis y prevención de conflictos
	H-0055	Capacidad Docente
ESPECIFICAS	H-0087	Entrevista Clínica
	MT_H01	Información y formación sobre los riesgos laborales para la salud y las medidas preventivas necesarias.
	MT_H02	Planificación la actividad preventiva y formativa específica según riesgos laborales inherentes en la empresa
	MT_H03	Historia clínica y laboral, y exploración clínica completa.
	MT_H04	Evaluación de la interacción entre una especial susceptibilidad individual y el trabajo
	MT_H05	Manejo de las dermatitis irritativas y/o alergias al látex provocadas por el uso de guantes
	MT_H06	Evaluación de la aptitud para el trabajo en presencia de trastornos osteomusculares
	MT_H07	Exámenes de salud e interpretación de sus resultados
	MT_H08	Manejo de los accidentes laborales más frecuentes
	MT_H09	Interpretación de exploraciones instrumentales complementarias básicas (ECG, espirometrías, audiometrías RX).
	MT_H10	Asesoramiento sobre el manejo de la trabajadora embarazada en el contexto de la normativa actual vigente sobre embarazo y riesgos específicos para su puesto de trabajo.
MT_H11	Análisis y valoración de los problemas de salud de los trabajadores y su interacción con el trabajo (capacidad laboral).	
TIPO	CODIGO	ACTITUDES
GENERICAS	A-0027	ORIENTACIÓN AL CIUDADANO. Orientación a satisfacer las expectativas de los pacientes/ familiares
	A-0040	Orientación a resultados y mejora continua
	A-0078	Trabajo en equipo y relaciones interprofesionales (relacionada con H-0059)
	A-0075	Implicación / Compromiso con la Organización / Responsabilidad
	A-0047	Flexibilidad, capacidad de aprendizaje, adaptación al cambio (y promoverlo en caso de gestores/as)
	A-0076	Autocontrol, Resistencia a la presión.
	A-0077	AUTONOMIA, TOMA DE DECISIONES Sensatez, Juicio Crítico, Sentido Común, Iniciativa